

Ваши права
в декрете или
на декретной
ставке



Что такое декрет

Декрет – это неофициальный термин, в Трудовом кодексе его нет. Условно он состоит из двух частей: отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком до трех лет. Они различаются по условиям оплаты.

Отпуск по беременности и родам может быть продолжительностью 70 дней до родов и 70 после, в некоторых случаях дольше.

Отпуск по уходу за ребенком можно взять до достижения ребенком трех лет. За работником остается право выйти на работу в любой момент, использовать отпуск полностью или по частям, прерывая его.



Ваши права

Государство защищает трудовые права женщины, пока она готовится к родам или сидит с маленьким ребенком.

В течение всего этого времени за работником сохраняется должность и идет его трудовой стаж.

Уволить работника в декрете практически невозможно, но если фирму ликвидируют, сохранить место не удастся.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины или одного из родителей ребенка до 14 лет. При этом зарплата будет соответствовать отработанному времени.



Не только мама

Отпуск по беременности и родам может взять только женщина, а право на отпуск по уходу за ребенком и получение пособия до полутора лет имеет не только отец ребенка, но и работающие бабушки и дедушки, другие родственники и опекуны.

Всем вместе уйти в отпуск по уходу и получать пособие не удастся, это может сделать только один человек.



Перерыв на кормление

Немногие знают, но работающим женщинам с детьми до полутора лет помимо перерыва на обед предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Это минимум по 30 минут каждые три часа. А если таких детей два или больше, то и по часу.

По заявлению женщины эти перерывы можно суммировать и перенести на начало или конец рабочего дня. При этом перерывы оплачиваются.



Декретная ставка

Это ставка не постоянная, а временная. В этом случае работодатель заключает с кандидатом на должность срочный трудовой договор на время отсутствия постоянного сотрудника.

Обычно в таком договоре прописывается не точная дата его окончания, а событие, на основании которого трудовой договор считается расторгнутым, — это выход основного сотрудника из декрета на работу.



Опасно ли соглашаться на декретную ставку

Нет.

Ваши права и обязанности такие же, как и у основных сотрудников. Они установлены Трудовым кодексом РФ.

Кроме того, сотрудник, замещающий основного работника, также может претендовать на отпуск по беременности и родам.



Выйти в декрет на декретной ставке

Это возможно, но при определенных условиях, поскольку с сотрудником заключен срочный трудовой договор.

Пока срочный трудовой договор не расторгнут, вы можете его продлить до окончания беременности. Для этого нужно предоставить письменное заявление и медицинскую справку, подтверждающую ваше положение. А еще вы можете получить отпуск по беременности и родам, и согласно ТК РФ работодатель обязан продлить срочный трудовой договор до окончания этого отпуска.



Трудовой кодекс на вашей стороне

Представим, что основной сотрудник вышел из декретного отпуска, а замещающая сотрудница узнала о беременности и успела сообщить работодателю о своем положении.

В этом случае работодатель обязан предложить как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую она может выполнять с учетом состояния здоровья.



Использована информация сайта <https://vk.com/duma>

Составитель: М.А. Рыжкова, зав. центром правовой информации

Внимание! Информация для всех!

В МКУК «Обоянская межпоселенческая библиотека» действует Центр правовой информации.

Услугами центра могут пользоваться все жители Обоянского района.

ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ЭТО:

- комплексное информационное обслуживание через электронную базу данных «Консультант Плюс», «Законодательство России»;
- официальные документы администрации района;
- фонд федеральных законов, Указов президента РФ, постановлений правительства РФ;
- папки законов, постановлений, других официальных документов и комментарии по актуальным темам.
- периодические издания правового характера;
- справочники по праву, комментарии к законодательству, научная, юридическая литература;

Адрес: г. Обоянь

ул. Ленина, 36

тел.: 8(47-141)2-17-81

E-mail: psrioboyan2002@mail.ru

Сайт: <http://мбиблиотека.рф/>

Время работы с 8 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья

