

### Еще одна данность

В настоящее время в Российской Федерации активно идет подготовка "электронизации" трудовых книжек. Государственная дума допускает и рассматривает такой вариант, активно обсуждая законопроект. В финальном чтении, конечно, многое может измениться, но что такое в скором времени произойдет, является фактом, как поправки в Конституцию.

Сегодня для граждан нашего государства стало доступно получение различных услуг в онлайн-режиме. Многие к этому уже успели привыкнуть и активно практикуют на данном "фронте". Например, оформить пособие по безработице в центре занятости можно, даже не выходя из дома. Однако при устройстве на работу сегодня пока еще нужно воочию увидеться с работодателем и предоставить ему различного рода документы, в том числе и трудовую книжку.

Очевидно, придет время, когда переход на электронный формат трудовых книжек будет завершен, процесс трудоустройства станет значительно проще. Соискатель вакансии будет общаться с работодателем по видеосвязи или в ином онлайн-формате. В случае согласия о его приеме на работу ему вышлют электронный трудовой договор. При этом регион, в котором находится работодатель, совершенно не имеет никакого значения. Устройство на работу будет осуществляться посредством глобальной сети Интернет.

### Ключевые моменты нововведения

В 2020 году появились первые версии электронных трудовых книжек. При этом одновременно с электронным вариантом будет существовать и бумажный формат. Отменять его пока не собираются.

Если гражданин в текущем году пожелает, чтобы у него оставался бумажный вариант, он должен написать заявление в произвольной форме. Работодателем на данных лиц будут вестись две трудовые книжки, представленные бумажным и электронным образом.

При согласии гражданина иметь только электронный формат трудовой книжки никаких заявлений писать не требуется. В конце года ему будет выдан бумажный вариант трудовой книжки, а его дальнейшая трудовая деятельность будет учитываться в электронном виде. К 2021 году планируется полная отмена трудовых книжек на бумажных носителях. Трудовые взаимоотношения (как и многие другие) приобретут исключительно цифровой характер.

### Возможность внесения поправок

Однако в силу того, что данная новелла еще не приобрела законную силу, в документ вносятся определенные поправки (исключен автоматический отказ от бумажных трудовых книжек). Данный вопрос пока обладает свойством аморфности, поэтому в дальнейшем, возможно, будут внесены и другие поправки.

### Онлайн книжка будет содержать следующие данные:

- сведения об организациях, в которых гражданин осуществлял свою трудовую деятельность;
- информация о должности работника, уровне его квалификации;
- переводы работника внутри одной организации;
- причины увольнения работника.

## Достоинства и недостатки электронных трудовых книжек

1. Электронная книжка никогда не будет потеряна (не сгорит, не намокнет, не будет съедена грызунами).

2. Работнику доступно быстрое получение сведений о своей трудовой деятельности для предоставления в кредитную организацию либо для получения государственных услуг.

3. Работник сможет контролировать свою трудовую деятельность и пенсионные отчисления.

4. Появляется больше возможностей при дистанционном устройстве на работу. Сегодня многие компании отказываются от офисов и полностью переходят на дистанционный вариант работы.

Разумеется, существуют и минусы, но они носят незначительный характер. Несомненно, на первоначальном этапе в геометрической прогрессии возрастет нагрузка на работодателя, ведь именно работодателям нужно будет вести электронные и бумажные книжки одновременно. Также это либо увеличит объем выполняемых функций определенными работниками, либо повлечет расширение штата, так как возникнет необходимость передавать в электронном формате сведения в ПФР.

Использована информация юридической социальной сети <https://www.9111.ru>



### ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ



## Электронные трудовые книжки - 2020

Обоянь, 2020