

**Как рассчитать больничный после декретного отпуска**

Информационная памятка

Обоянь, 2018

Сумму больничного для работницы, которая в расчетном периоде была в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, рассчитывают в общем порядке исходя из среднего заработка. При этом важно правильно определить, какие годы нужно включить в расчетный период.

1. **Как определить расчетный период**

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляют исходя из среднего заработка работницы. В общем случае его рассчитывают за период, равный двум календарным годам, предшествующим году, в котором наступила временная нетрудоспособность.

Если в каком-либо году (годах) этого расчетного периода работница находилась в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком, то соответствующий календарный год (годы) **по ее заявлению** можно заменить предшествующим календарным годом (годами) **при условии, что это приведет к увеличению размера пособия** ([ч. 1 ст. 14](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3306617C52B13353DEA034705066E8EE6FB43866EvFWAG) Закона N 255-ФЗ, [п. п. 6](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3316810C72413353DEA034705066E8EE6FB4380v6W5G), [11](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3316810C72413353DEA034705066E8EE6FB4387v6WFG) Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).

Заменить год (годы) расчетного периода можно не на любые годы по выбору работницы, а только на те, которые непосредственно предшествуют году, в котором она находилась в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком ([Письмо](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC0386017C82413353DEA034705066E8EE6FB43856DFC92F6v9W0G) ФСС РФ от 30.11.2015 N 02-09-11/15-23247).

Примеры замены года (годов) в расчетном периоде

Например, 2015 - 2016 гг. расчетного периода можно заменить в следующем порядке:

* если в 2015 - 2016 гг. работница была в декретном отпуске (отпуске по уходу за ребенком), то в расчетный период можно включить 2013 - 2014 гг.;
* если работница была в декретном отпуске (отпуске по уходу за ребенком) в 2015 г., а в 2016 г. работала, то 2015 г. можно заменить на 2014 г. (расчетный период составят 2014 и 2016 гг.);
* если работница была в декретном отпуске (отпуске по уходу за ребенком) в 2014 - 2015 гг., то 2015 г. можно заменить на 2013 г. (расчетный период составят 2013 и 2016 гг.).

Чтобы понять, вправе ли вы заменять год или годы в расчетном периоде, надо определить [базу для расчета пособия](#Par27) с учетом такой замены и без нее.

Если база для расчета пособия с учетом замены года (годов) в расчетном периоде окажется больше, чем база, рассчитанная без нее, то такая замена допустима. В противном случае заменять год (годы) в расчетном периоде нельзя.

1. **Как определить базу для расчета пособия**

Базу для расчета пособия определите в следующем порядке:

1. Рассчитайте размер заработка за каждый календарный год [расчетного периода](#Par13), включив в него все выплаты в пользу работницы, на которые начислены страховые взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством ([ч. 2 ст. 14](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3306617C52B13353DEA034705066E8EE6FB43876FvFWEG) Закона N 255-ФЗ, [п. 2](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3316810C72413353DEA034705066E8EE6FB4382v6WCG) Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).
2. Сравните полученную сумму заработка за каждый календарный год с предельной величиной базы для начисления страховых взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, установленной на этот год.
3. В базу для расчета пособия включите заработок за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на этот год предельную величину базы для начисления страховых взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством ([ч. 3.2 ст. 14](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3306617C52B13353DEA034705066E8EE6FB43876FvFW9G) Закона N 255-ФЗ, [п. 19(1)](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3316810C72413353DEA034705066E8EE6FB4382v6W9G) Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).

Пример определения базы для расчета пособия

Период временной нетрудоспособности работника приходится на 2017 г. Расчетный период для расчета пособия - 2015 - 2016 гг.

Заработок работника, на который начислены страховые взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, составил:

в 2015 г. - 700 000 руб.;

в 2016 г. - 710 000 руб.

Размер предельной величины базы для начисления страховых взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, установленный на эти годы, составил:

в 2015 г. - [670 000 руб.](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC036611FC32F13353DEA034705066E8EE6FB43856DFC92F6v9W0G);

в 2016 г. - [718 000 руб.](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC0396912C82413353DEA034705066E8EE6FB43856DFC92F6v9W0G)

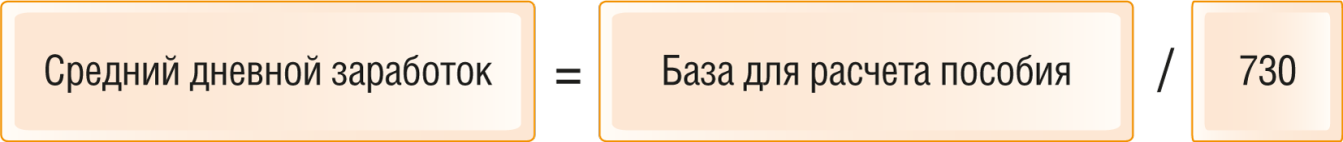
Так как фактический заработок работника за 2015 г. превысил предельную величину базы для начисления страховых взносов, то в базу для расчета пособия нужно включить сумму предельной величины, установленную на этот год.

Заработок работника за 2016 г. можно включить в базу для расчета пособия в полной сумме, так как он не превысил предельную величину базы для начисления страховых взносов, установленную на этот год.

Таким образом, база для начисления пособия по временной нетрудоспособности составит 1 380 000 руб. (670 000 руб. + 710 000 руб.).

**3. Как рассчитать средний дневной заработок**

Для расчета пособия по нетрудоспособности надо определить средний дневной заработок. Рассчитайте его по формуле ([ч. 3 ст. 14](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3306617C52B13353DEA034705066E8EE6FB438669vFW5G) Закона N 255-ФЗ, [п. п. 15](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3316810C72413353DEA034705066E8EE6FB4387v6WAG), [15(1)](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3316810C72413353DEA034705066E8EE6FB4381v6WCG) Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством):

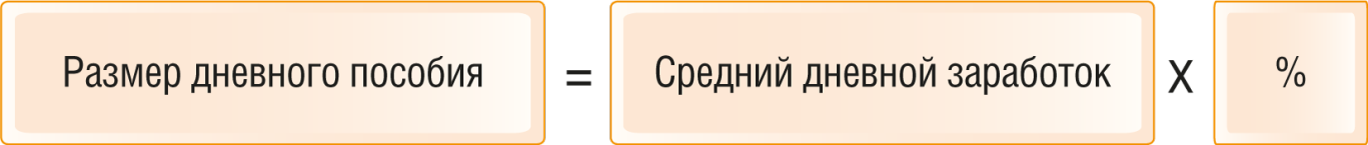


**4. Как рассчитать размер дневного пособия**

Для расчета дневного пособия определите процент, который составляет пособие от суммы среднего заработка. Он зависит от страхового стажа работницы и равняется ([ч. 1 ст. 7](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3306617C52B13353DEA034705066E8EE6FB43856DFC93F3v9W0G) Закона N 255-ФЗ):

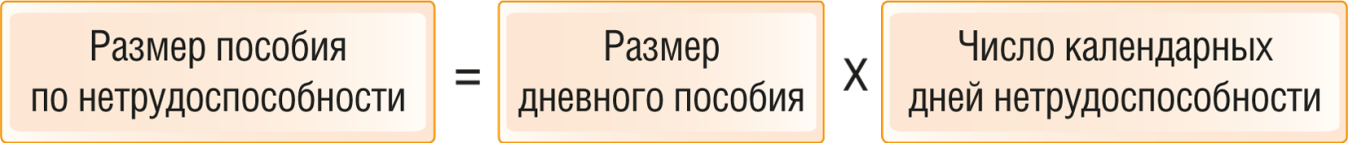
1. при стаже 8 лет и более - 100% среднего заработка;
2. при стаже от 5 до 8 лет - 80% среднего заработка;
3. при стаже до 5 лет - 60% среднего заработка.

Размер дневного пособия рассчитайте по формуле ([ч. 4 ст. 14](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3306617C52B13353DEA034705066E8EE6FB43856DFC93F6v9WEG) Закона N 255-ФЗ):



**5. Как рассчитать размер пособия**

Пособие по временной нетрудоспособности рассчитайте по формуле ([ч. 5 ст. 14](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC3306617C52B13353DEA034705066E8EE6FB43856DFC93F6v9WFG) Закона N 255-ФЗ):



Пример расчета пособия по временной нетрудоспособности работницы, которая в расчетном периоде находилась в отпуске по уходу за ребенком

В период с декабря 2013 г. по февраль 2015 г. работница находилась в декретном отпуске и в отпуске по уходу за ребенком.

С 20 по 28 июня 2017 г. согласно больничному листу работница была временно нетрудоспособна.

В организацию поступило заявление от работницы с просьбой заменить в расчетном периоде в целях расчета среднего заработка 2015 г. на 2012 г.

Заработок работницы, на который начислены страховые взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и предельная величина базы для начисления таких взносов составили:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Календарный год | Заработок, руб. | Предельная величина базы для начисления страховых взносов, руб. |
| 2012 | 540 000 | [512 000](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC0336217C52A13353DEA034705066E8EE6FB43856DFC92F6v9W1G) |
| 2015 | 620 000 | [670 000](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC036611FC32F13353DEA034705066E8EE6FB43856DFC92F6v9W0G) |
| 2016 | 775 000 | [718 000](consultantplus://offline/ref=BC1D8927AACEF60AA5521350279D639BC0396912C82413353DEA034705066E8EE6FB43856DFC92F6v9W0G) |

Страховой стаж работницы на дату наступления временной нетрудоспособности составил 7 лет.

Расчет пособия по временной нетрудоспособности в такой ситуации будет следующий.

1. Чтобы определить правомерность замены в расчетном периоде 2015 г. на 2012 г., необходимо сравнить базу для начисления пособия за расчетный период, состоящий из 2012 г. и 2016 г., с базой для начисления пособия за расчетный период 2015 - 2016 гг.

База для начисления пособия за расчетный период 2015 - 2016 гг. составила 1 338 000 руб. (620 000 руб. + 718 000 руб.). Заработок работницы за 2016 г. ограничен размером предельной величины базы для начисления страховых взносов, установленной на этот год.

База для начисления пособия за расчетный период с учетом замены календарного года составила 1 230 000 руб. (512 000 руб. + 718 000 руб.). Заработок работницы за 2012 г. и 2016 г. ограничен размером предельной величины базы для начисления страховых взносов, установленной на эти годы.

Замена календарного года в расчетном периоде 2015 - 2016 гг. не приведет к увеличению размера пособия. Поэтому применять такую замену нельзя.

1. Средний дневной заработок за расчетный период составил 1 832,88 руб. (1 338 000 руб. : 730)
2. Размер дневного пособия с учетом страхового стажа работницы (7 лет) составил 1 466,30 руб. (1 832,88 руб. x 80%).
3. Размер пособия по временной нетрудоспособности за 9 календарных дней (с 20 по 28 июня 2017 г.) составил 13 196,70 руб. (1 466,30 руб. x 9 дней).



Источник:

Составитель: Рыжкова М.А., зав. ПЦПИ

**Внимание! Информация для всех!**

В МКУК «Обоянская межпоселенческая библиотека» действует Центр правовой информации.

Услугами центра могут пользоваться все жители Обоянского района.

**ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ЭТО:**

- комплексное информационное обслуживание через электронную базу данных «Консультант Плюс», «Законодательство России»;

- официальные документы администрации района;

- фонд федеральных законов, Указов президента РФ, постановлений правительства РФ;

- папки законов, постановлений, других официальных документов и комментарии по актуальным темам.

- периодические издания правового характера;

- справочники по праву, комментарии к законодательству, научная, юридическая литература;

Адрес: г. Обоянь

ул. Ленина,36

тел.: 8(47-141)2-17-81

E-mail: [pcpioboyan2002@mail.ru](mailto:pcpioboyan2002@mail.ru)

Сайт: <http://мбиблиотека.рф/>

Время работы с 8 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья

