

**Пособие по временной нетрудоспособности**

Правовая инструкция

Обоянь, 2017

Право на временное освобождение от работы по нетрудоспособности – одно из базовых для каждого работающего человека. Однако не все работодатели готовы это право уважать, и не каждый сотрудник знает, как им грамотно воспользоваться. При этом только с начала года более 30 миллионов россиян переболели сезонным гриппом. А ведь есть еще масса других болезней, профессиональных, бытовых травм и т.д.

Правовая инструкция расскажет о том, что необходимо знать о больничном: как рассчитывается его оплата, как долго можно получать пособие, какие гарантии работникам на больничном предоставляет ТК РФ и чем грозит использование «липового» документа.

**Как оформить пособие по временной нетрудоспособности?**

Для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности работник должен представить работодателю листок нетрудоспособности (пункт 5 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», выданный в установленном порядке.

По сути листок нетрудоспособности (больничный листок) выполняет двойную функцию:

* удостоверяет нетрудоспособность граждан, подтверждая их временное освобождение от работы;
* является финансовым документом, служащим основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

На основании больничного работодатель произведет расчет и назначение пособия. Представление застрахованным лицом каких-либо других документов (справок) для назначения пособия не требуется.

**Как рассчитывается больничный?**

Размер пособия по временной нетрудоспособности рассчитывается на основании ст. 7 ФЗ N 255. Пособие выплачивается за первые три дня болезни за счет средств страхователя, а за остальной период (с четвертого дня) за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации. (ст. 3).

Размер пособия напрямую зависит от страхового стажа работника:

* 8 и более лет - 100% среднего заработка;
* от 5 до 8 лет - 80% среднего заработка;
* до 5 лет - 60% среднего заработка.

## Как рассчитывается средний заработок?

Средний заработок рассчитывается на основании ст.14 ФЗ N 255, исходя из среднего заработка работника за два календарных года до года наступления болезни, в том числе за время работы у другого страхователя или страхователей.

В средний заработок включают все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника, на которые начислены страховые взносы в ФСС в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Если в эти годы работник не имел заработка, или он был ниже МРОТ, то показатель среднего заработка принимается равным МРОТ, действительного на день болезни. Если годовой доход напротив превышает предельные значения, с которых уплачиваются взносы в ФСС (568 тыс. рублей в 2013 году и 624 тыс. рублей в 2014 году), то средний заработок рассчитывается исходя из этих значений.

В случае, если сотрудник работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня и т.д.), средний заработок рассчитывают пропорционально продолжительности рабочего времени.

## Как оплачивается больничный в связи с болезнью ребенка?

Выплата пособия по временной нетрудоспособности при необходимости ухода за болеющим ребенком зависит от целого ряда обстоятельств, в том числе от возраста ребенка и условий его лечения.

**Условия лечения**

* Если ребенок лечится амбулаторно, то за первые 10 календарных дней выплату рассчитывают, как и в случае болезни самого работника – то есть исходя из продолжительности страхового стажа. За последующие дни выплачивается 50% среднего заработка.
* Если ребенок лечится стационарно, то размер зависит только от страхового стажа работника.

**Возраст ребенка**

* До 7 лет. Пособие начисляется за весь период амбулаторного лечения ребенка, а также если родитель лежит вместе с ним в больнице, но не более чем за 60 дней в году (здесь и далее – календарных дней в календарном году).
* В случае, если болезнь ребенка входит в перечень, указанный в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 20.02.2008 N 84н («Об утверждении перечня заболеваний ребенка в возрасте до 7 лет, при возникновении которых выплата пособия по временной нетрудоспособности за период ухода за ребенком осуществляется не более чем за 90 календарных дней в году по всем случаям ухода за этим ребенком в связи с указанными заболеваниями»), пособие выплачивают не более чем за 90 дней в году.
* От 7 до 15 лет. Пособие выплачивается за период до 15 дней по каждому случаю лечения ребенка амбулаторно или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком.

Также выплата пособия в ряде случаев зависит от частных случаев и болезней ребенка младше 18 лет.

* Если болеющий ребенок младше 18 лет – инвалид, то пособие начисляют за весь период лечения ребенка амбулаторно или в стационаре. Максимальный срок, за который можно получить выплату - 120 дней в году.
* Если ребенок - ВИЧ-инфицированный, пособие положено за весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях.
* Если болезнь ребенка связана с поствакцинальным осложнением, а также при злокачественных новообразованиях (рак), в том числе злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, выплата рассчитывается за весь период амбулаторного или стационарного лечения ребенка, если родитель лежит с ним в больнице.

## Может ли бабушка уйти на больничный в связи с болезнью внука?

Право на пособие по уходу за болеющим ребенком имеет любой застрахованный работник, то есть мать, отец, бабушка, дедушка и т.д. Право закреплено разъяснением ФСС на официальном сайте http://fss.ru/ru/consultation/10616/6810/20393.shtml.

Таким образом, для назначения и выплаты пособия любой родственник болеющего ребенка должен представить работодателю листок нетрудоспособности, выданный по установленному законом образцу. Никаких дополнительных справок не требуется, а на размер пособия влияют те же условия, что и для родителя болеющего ребенка (предыдущий пункт).

## Как ТК РФ защищает работника на больничном?

Во время больничного работник не может быть уволен. Иными гарантиями его прав является продление или перенесение части отпуска равной больничному, а также запрет привлечения к дисциплинарной ответственности.

## Как долго сохраняется рабочее место?

Сама по себе длительная нетрудоспособность, которая подтверждается листком нетрудоспособности, основанием для увольнения работника не является.

Согласно п. 11 Приказа Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности», по решению врачебной комиссии, при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе, листок нетрудоспособности может быть выдан до дня восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 месяцев.

В отдельных случаях (травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез) - на срок не более 12 месяцев, с периодичностью продления по решению врачебной комиссии не реже чем через 15 календарных дней.

При длительной болезни, до истечения 4 месяцев, работника направляют на медико-социальную экспертизу (МСЭ). На основании заключения МСЭ работодатель будет решать вопрос о переводе работника на другую должность или об увольнении.

В соответствии с медицинским заключением, болеющий сотрудник может быть временно переведен на другую должность, предполагающую более подходящую ему по состоянию здоровья работу. В случае, если такой перевод требуется более, чем на 4 месяца, или на неограниченный срок (т.е. на постоянную работу), но сотрудник от него отказывается, трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ. Также договор прекращается, если у работодателя нет подходящей по состоянию здоровья сотруднику должности.  
Важно помнить, что без медицинского заключения, рекомендующего перевод на другую должность, работника уволить нельзя.

## Оплачивается ли работа, выполненная на больничном?

Выход на работу во время больничного считается нарушением режима, предписанного лечащим врачом, и влечет снижения размера больничного. Пособие в этом случае выплачивается в размере, не превышающем МРОТ. (ст. 8).

Законом не предусмотрена одновременная оплата работы и больничного.

## Что грозит работнику за предоставление «липового» больничного?

Объявления о продаже поддельных листков временной нетрудоспособности можно найти как в интернете, так и в самих медицинских учреждениях. Многие пользуются этими услугами, даже не задумываясь о последствиях. А ведь всего несколько дней отдыха, полученных благодаря поддельному листку временной нетрудоспособности, могут обернуться уголовным делом, увольнением с работы и судебным иском о возмещении ущерба.

В соответствии с ч. 3 ст. 327 УК РФ «использование заведомо подложного документа» наказывается штрафом в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы, или другого дохода осужденного за период до 6 месяцев. Другой вариант - обязательные работы на срок до 480 часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо арест на срок до 6 месяцев.

Кроме того, если больничный листок окажется поддельным, то невыход на работу считается отсутствием по неуважительным причинам, то есть прогулом, а это является основанием для увольнения. (ст. 81 ТК РФ).

Так как больничный поддельный, то и получение по нему пособия – незаконно, а это – еще одно основание для привлечение работника к уголовной ответственности (по ч. 3 ст. 327 УК РФ). В этом случае работнику придется возмещать ущерб работодателю.

**Как проверить расчет больничного?**

В случае временной нетрудоспособности, обусловленной, например, заболеванием, травмой самого работника или необходимостью ухода за больным членом семьи, работнику полагается выплата соответствующего пособия (ст. 183 ТК РФ; ст. 5 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ; ст. 5 Закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ).

Пособие выплачивается работодателем на основании представленного работником листка нетрудоспособности.

Чтобы проверить правильность расчета больничного, рекомендуем придерживаться следующего алгоритма.

Шаг 1. Определите свой страховой стаж.

Страховой стаж для расчета больничного (пособия по временной нетрудоспособности) - это периоды, в течение которых вы были застрахованы на случай временной нетрудоспособности (ч. 1 ст. 16 Закона N 255-ФЗ).

От размера страхового стажа зависит размер пособия: чем больше страховой стаж, тем выше может быть размер пособия по временной нетрудоспособности.

В случае заболевания или травмы самого работника больничный оплачивается следующим образом (ч. 1 ст. 7 Закона N 255-ФЗ):

- при стаже восемь и более лет - в размере 100% среднего заработка;

- при стаже от пяти до восьми лет - в размере 80% среднего заработка;

- при стаже до пяти лет - в размере 60% среднего заработка.

Также страховой стаж имеет значение для начисления пособия в связи с уходом за больным членом семьи (ч. 3, 4 ст. 7 Закона N 255-ФЗ).

Но если временная нетрудоспособность вызвана несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, то независимо от страхового стажа пособие исчисляется исходя из 100% среднего заработка с учетом установленных ограничений (ст. 9 Закона N 125-ФЗ).

**Обратите внимание!**

При страховом стаже менее шести месяцев размер пособия составит сумму, не превышающую за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда (МРОТ), который на 2016 г. установлен в размере 6204 руб. (ст. 1 Закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ). Если в районах и местностях применяются районные коэффициенты к заработной плате, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается с учетом этих коэффициентов (ч. 6 ст. 7 Закона N 255-ФЗ; п. 20 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375).

В большинстве случаев страховой стаж работника - это время его работы по трудовым договорам.

Для получения информации о трудовом стаже обратитесь к своему работодателю и получите соответствующую справку.

Так как форма такой справки и порядок ее выдачи законодательно не определены, работодатели в основном выдают справки об общем трудовом стаже работника на основании записей в трудовой книжке работника или на основании иных имеющихся документов.

Если часть сведений о стаже отсутствует в трудовой книжке, вам следует представить работодателю подтверждающие документы. Ими могут быть: трудовые договоры и справки от предыдущих работодателей, выписки из приказов, лицевые счета, ведомости на выдачу заработной платы - то есть те документы, в которых отражен факт деятельности, которая включается в страховой стаж (п. 8 Правил, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 N 91).

В то же время страховой стаж не всегда равен времени работы по трудовым договорам. В страховой стаж включаются периоды прохождения государственной гражданской или муниципальной службы, периоды прохождения военной службы, а также любые иные периоды, в течение которых гражданин был застрахован на случай временной нетрудоспособности (п. п. 2 - 4 Правил N 91).

Периоды работы (службы, деятельности) исчисляются в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы (п. 21 Правил N 91). При расчете страхового стажа перевод каждых 30 дней указанных периодов в полные месяцы, а каждых 12 месяцев этих периодов в полные годы предусматривается только для неполных календарных месяцев и неполных календарных лет. Если работник полностью отработал календарный месяц или календарный год, то делить количество отработанных дней соответственно на 30 дней и 12 месяцев не нужно.

Шаг 2. Определите суммы среднего и среднего дневного заработка, учитываемых для расчета пособия по временной нетрудоспособности.

В 2016 г. для расчета суммы оплаты больничного необходимо знать сумму среднего заработка за два предшествующих года, то есть сумму всех выплат, на которые начислялись взносы в ФСС РФ за 2014 и 2015 г., не превышающую в соответствующем году предельного размера заработка.

Предельный размер заработка - это максимальная сумма, из которой может быть исчислено пособие (ч. 1, 2, 3.2 ст. 14 Закона N 255-ФЗ; п. п. 2, 6, 19(1) Положения N 375). Так, для 2014 г. предельный размер заработка составляет 624 000 руб., а для 2015 г. - 670 000 руб (ч. 4 ст. 8 Закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ; Постановления Правительства РФ от 30.11.2013 N 1101 и от 04.12.2014 N 1316). То есть даже если работник является высокооплачиваемым специалистом и размер его заработной платы значительно превышает установленный предел, пособие он будет получать исходя из установленной законодательством предельной суммы.

Для установления указанных сумм запросите у работодателя справку по форме 2-НДФЛ. Работодатель должен выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня подачи соответствующего заявления (ст. 62 ТК РФ).

Если в расчетном периоде (2014 и (или) 2015 гг.) вы работали у другого работодателя, узнать сумму дохода можно из справки о доходах. Бывший работодатель выдает ее работнику при увольнении или по запросу (п. 3 ч. 2 ст. 4.1 Закона N 255-ФЗ).

После определения среднего заработка необходимо рассчитать средний дневной заработок.

Для этого полученную сумму среднего заработка нужно разделить на 730 (ч. 3 ст. 14 Закона N 255-ФЗ; п. 15(1) Положения N 375).

Таким образом, для страховых случаев, наступивших в 2016 г., средний дневной заработок (СДЗ) исчисляется по формуле:

СДЗ = заработная плата за два года (2014 и 2015 гг.) / 730.

Максимальная сумма среднего дневного заработка в 2016 г. составляет 1772,60 руб. ((624 000 руб. + 670 000 руб.) / 730).

**Обратите внимание!**

Если за два года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, застрахованный гражданин не имел заработка или же средний заработок в расчете за полный календарный месяц оказался меньше МРОТ (который с 01.01.2016 составляет 6204 руб.), то средний заработок, из которого исчисляется пособие, принимается равным МРОТ. В 2016 г. рассчитанный таким образом средний дневной заработок составит 203,97 руб. ((6204 руб. x 24) / 730) (ч. 1.1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ; п. п. 11(1), 15(3) Положения N 375; ст. 1 Закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ).

Шаг 3. Самостоятельно рассчитайте сумму пособия по временной нетрудоспособности.

После определения среднего дневного заработка нужно рассчитать сумму пособия по временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа, то есть сумму к выплате:

Размер пособия = СДЗ x процент оплаты больничного x количество календарных дней болезни по листку нетрудоспособности.

Таким образом, размер пособия по временной нетрудоспособности равен среднему дневному заработку, умноженному на процент оплаты листка нетрудоспособности, положенный работнику в зависимости от страхового стажа, и умноженному на количество календарных дней временной нетрудоспособности (ч. 4, 5 ст. 14 Закона N 255-ФЗ).

**Обратите внимание!**

Из числа календарных дней, за которые выплачивается пособие, исключаются некоторые периоды времени. Например, период освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты труда, периоды заключения под стражу, административного ареста и некоторые другие (ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ; п. 17 Положения N 375).

Шаг 4. При несогласии с расчетом больничного обжалуйте его.

Если вы не согласны с расчетом больничного (с размером начисленного пособия по временной нетрудоспособности), обратитесь к работодателю с письменным заявлением, в котором попросите предоставить пояснения по спорному расчету.

За консультацией по вопросам размеров и порядка начисления пособий по временной нетрудоспособности вы вправе обратиться в подразделение ФСС РФ по месту регистрации вашего работодателя в качестве страхователя (п. 10 ч. 2 ст. 4.2 Закона N 255-ФЗ). В указанное подразделение можно также подать жалобу или запрос о проведении проверки правильности выплаты работодателем пособия по временной нетрудоспособности (п. 4 ч. 1 ст. 4.3 Закона N 255-ФЗ). На основании жалобы или запроса подразделение ФСС РФ вправе провести внеплановую выездную проверку работодателя.

При наличии доказательств неправомерных действий со стороны работодателя по расчету больничного вы также имеете право обратиться с соответствующим исковым заявлением в суд общей юрисдикции. Государственную пошлину при этом уплачивать не нужно (пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ).

**Обратите внимание!**

Пособия по временной нетрудоспособности облагаются НДФЛ, поэтому размер рассчитанной вами суммы пособия окажется выше фактической выплаты (п. 1 ст. 217 НК РФ).

Источники: <https://www.9111.ru>



**Внимание! Информация для всех!**

В МКУК «Обоянская межпоселенческая библиотека» действует Центр правовой информации.

Услугами центра могут пользоваться все жители Обоянского района.

**ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ЭТО:**

- комплексное информационное обслуживание через электронную базу данных «Консультант Плюс», «Законодательство России»;

- официальные документы администрации района;

- фонд федеральных законов, Указов президента РФ, постановлений правительства РФ;

- папки законов, постановлений, других официальных документов и комментарии по актуальным темам.

- периодические издания правового характера;

- справочники по праву, комментарии к законодательству, научная, юридическая литература;

Адрес: г. Обоянь

ул. Ленина,36

тел.: 8(47-141)2-17-81

E-mail: [pcpioboyan2002@mail.ru](mailto:pcpioboyan2002@mail.ru)

Сайт: <http://xn--80abaqnbpffz8b.xn--p1ai/>

Время работы с 8 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья

