

# Центр правовой информации



## Законно ли работать в выходные?

### Информационная памятка

Обоянь, 2023 год

## Могут ли заставить работать в праздники

В праздники и в выходные работают только в исключительных случаях. Для этого нужно распоряжение работодателя и письменное согласие работника.



## Не спрашивается согласие, если:

- это творческие работники, сотрудники СМИ и работа в выходные прописана во внутренних документах, например в договоре;
- это сотрудники непрерывно действующих организаций;
- работа необходима для предотвращения или ликвидации катастроф и стихийных бедствий;
- работа вызвана необходимостью обслуживания населения, а также неотложного ремонта.

*Ст. 113 ТК РФ*



## Исключения

Инвалидов, женщин с детьми до трех лет, матерей и отцов, в одиночку воспитывающих детей до 14 лет, могут привлечь к работе в выходные или праздничные дни только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы.

*Ст. 259 ТК РФ*



## Как оплатят труд в выходные

За работу в выходной или праздник вам положен либо день отдыха, либо оплата как минимум в двойном размере.

### Важно!

Если выбрать другой день отдыха, то работу в выходной вам оплатят как еще один рабочий день, а день отдыха оплате не подлежит.

*Ст. 153 ТК РФ*



## Куда обращаться при нарушении

Если вы считаете, что ваши права нарушены, обратитесь в трудовую инспекцию (в том числе это можно сделать онлайн по адресу [онлайнинспекция.рф](https://onlineinspekcija.rf)), прокуратуру или суд.